



Dato: 30.30.2022

Hørsholm Skole  
horsholmskole.horsholm.dk

**Åbningstider**  
Mandag - torsdag  
7.45-15.00  
Fredag 7.45-14.00

SFO: 7.00-17.00

# Referat til skolebestyrelsesmøde Hørsholm skole

Sted: Hørsholm skole  
Dato: Torsdag 7. april kl. 18.30-20.30  
Glassalen  
Hørsholm skole

**Deltagere:** Christopher Batchelor, Caspar Walløe, Kristian Larsen, Ane Christine Larsen, Ane Benedicte Brohm, Lene Nørkjær Christensen, Lotte Iversen, Mette Tjener Andersson, Frederikke Henriksen 9y, Halfdan Thalbitzer 8b

**Afbud:** Alan Malligsen, Mette Vøge Jensen, Ane Holck, Anja Leschly

1. Godkendelse af referat  
Godkendt

2. Meddelelser  
Formand:  
- Årsberetningen er forsinket.  
- Er stadig på opgaven vedr. Jubilæumsfest.

Forældre:  
- Fransk delegation på besøg med interesse for det danske skolesystem  
Optagethed af det dansk forældresamarbejde.  
Klasseenheden i Danmark er unikt.  
Inklusion og børns deltagelsesmuligheder er fuldstændig ukendte i det franske skolesystem.

- Ros til rollespil i SFO. Til den kommunale store legedag byder Hørsholm skole SFO ind med Rollespil.

Medarbejdere:  
- Elevrådsmøde; elevønsker til frikvarters aktiviteter sendes til Ane Christine  
- Lydanlæg på skolen. Det er svært at høre meddelelser og opkald i klasserne  
- Fagfordelingen er i gang for skoleåret 22/23

- 
- Succesfuld pædagogisk weekend med PLF som overskrift og afslutningsvis et godt foredrag med Sirius mand Asger Fredslund
  - Gode initiativer til medarbejdertrivsel igangsat

Elever:

- Gallafesten er endnu engang en succes.

Ledelse:

- Indskrivning af kommende skolebørn. Der starter 63 nye børn d. 1.5.22
- Ansættelse af to skolepædagoger. Godt og bredt ansøgerfelt. Sfoen deltagelse i praktikordning og lærer/pædagogsamarbejde tiltrækker mange ansøgere.
- Overført overskud fra sidste år
- Stillingsopslag vedr. afdelingsleder til det specialiserede område samt 2 trin. Samtaler d. 25. og 27.april. Ansættelsesudvalg; Skolechef, Skoleledelsen, TR, medarbejderrepr. og bestyrelsesrepr. Benedicte Brohm
- Elektronisk meddelelsesbog i kommende skoleår, skal afløse Elevplaner. Vi afventer form og indhold.

3. Årsberetning skolebestyrelse,  
Årsberetningen er forsinket.

4. Skolebestyrelsesvalg

Efter onsdagens valgmøde genopstiller 3-4 bestyrelsesmedlemmer. Der er brug for mere reklame for bestyrelsesarbejde og på hvad en bestyrelse har til opgaver. Husk de kommende forældre i børnehaveklasserne for at rekruttere nye bestyrelsesmedlemmer. Den 6.maj er deadline. Valget afholdes elektronisk.

5. Information om næste skoleår

Fagfordelingen

- brug for at rekruttere nye medarbejdere,
- Kommunale indsatsområder
- Læring med og **OM** teknologi i undervisningen
  - Teststrategi
  - Det specialiserede område
  - Sorggrupper – to medarbejder pr. skole på uddannelse
  - Haver til maver 4/5.klassetrin

Interne indsatser

Fokus på medarbejderudvikling. Didaktik og pædagogik. Vi vil gerne stå stærkt i forhold til fastholdelse og rekruttering. Pædagogisk weekend igen i kommende skoleår

- SNF – stærke naturfaglige fællesskaber. Skolens naturfaglige lærere på kursus/ samarbejde med KP. Finde skolens progression for naturfag fra 0.- 9.klasse
- PLF i fagteam. Fokus på hinandens fagdidaktik.

- Medarbejder kursus inden for det specialiserede – ex. Co-teaching, low arousal.
- 2 medarbejdere på Talentvejlederuddannelse i Sorø Akademi  
Fokus på elevernes læring
- TRACK – matematikprojekt på kommende 4. årgang og de næste 3 år med de samme elever. Skolens matematikvejleder er tovholder på projektet
- Guided Reading 1. klasse
- Orkestremester 2. og 3. årgang

Vi forsætter med holdtimer på alle årgangene og den understøttende undervisning kan også i kommende skoleår konverteres til 2lærer timer. De omlagte midler skal anvendes i de yngste klasser

6. evt.

- 14.6. 22 kl. 17 på lærerværelset – bestyrelsesrepræsentant til forældremøde – kort intro til kommende skolebørn om bestyrelsens arbejde. Casper deltager.
- Elever fra Ukraine. Skolen har endnu ikke hørt om der kommer elever.
- Skolen har i samarbejde med SAFESEC udarbejdet Beredskabsplan, Barrikaderingsplan og Action Card som skal introduceres for medarbejdere.

Punkter til næste møde d. 2.5.22

- mobilpolitik